

# Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

## Was ist BEM?

Seit dem 1. Mai 2004 ist der Arbeitgeber nach §84 , Abs. 2 SGB IX verpflichtet, zusammen mit der zuständigen Interessenvertretung zu klären, wie die Arbeitsunfähigkeit (AU länger als 6 Wochen) von Beschäftigten überwunden und wie erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt werden kann. Unternehmen sollen sich intensiver für die Gesunderhaltung aller Mitarbeiter engagieren, die länger oder häufiger krank sind und deswegen am Arbeitsplatz fehlen.

## Zielgruppe

- Beschäftigte die innerhalb eines Jahres länger als 6 Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig waren
- Das Betriebliche Eingliederungsmanagement gilt für alle Beschäftigten, ob mit oder ohne Behinderung

## Zielsetzungen

- Arbeitsunfähigkeit überwinden
- Erneuter Arbeitsunfähigkeit vorbeugen (mit Leistungen oder Hilfen)

## Nutzen für den Arbeitgeber

- Beratung Verringerung von Ausfallzeiten
- Senkung der Kosten von Entgeltfortzahlungen
- Stabilisierung der Arbeitsabläufe durch schnellere Rückkehr erkrankter Mitarbeiter
- Minderung des Vertretungs- oder Mehraufwandes durch ausgefallene Mitarbeiter
- Profilierung als verantwortungsbewusstes Unternehmen, das sich für die Gesundheit seiner Mitarbeiter stark macht
- Frühzeitige Vorbereitung des Betriebes auf den demografischen Wandel

## Nutzen für die Beschäftigten

- Schnelle Hilfen und Rückführung an den Arbeitsplatz
- Vermeidung von finanziellen Einbußen, vorzeitigem Ausscheiden aus dem Erwerbsleben oder Arbeitslosigkeit aufgrund krankheitsbedingter Abwesenheit
- Im Rahmen des Eingliederungsmanagements können gesundheitsgefährdende Faktoren im Arbeitsbereich erkannt und abgebaut werden
- Verbesserung der Lebensqualität, Leistungsfähigkeit und Arbeitsmotivation

date up health care GmbH

Frankenstraße 7  
20097 Hamburg

Hotline 0800 0333 300 40  
erstberatung-reha@date-up.com  
reha.date-up.com

Wir freuen uns auf Ihren Kontakt

## Ablauf BEM



## Unsere Angebote

- BEM-Einführungsseminar
- Persönliche Beratung für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Begleitende Hilfe vor Ort
- Nachhaltige Handlungsempfehlungen
- Präventions-Check
- Schulungen

## Anmeldung

Der Arbeitgeber kann das Betriebliche Eingliederungsmanagement in Auftrag geben, nachdem die Personalabteilung den Bedarf festgestellt hat, indem ein Beschäftigter in den vergangenen zwölf Monaten insgesamt mehr als sechs Wochen arbeitsunfähig war. Nach Zuteilung des Auftrages unterstützen wir Sie bei der Einführung und Durchführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements.

## Kosten

Auf Anfrage erstellen wir Ihnen ein Angebot, das sich speziell an Ihren Bedürfnissen orientiert.

## Wichtige Informationen

Gemeinsam mit dem Beschäftigten und dem Integrationsteam entwickeln wir einen Rehabilitations- und Integrationsplan, mit dem Ziel der Umsetzung oder Rückführung an den Arbeitsplatz.

## Kontakt

Erste Informationen erhalten Sie unter [erstberatung-reha@date-up.com](mailto:erstberatung-reha@date-up.com) oder über unsere kostenlose Hotline 0800 0333 300 40.